


МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«БАРГУЗИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГБУЗ  
ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ»

 Л.В. Зайцева  
"30" ноября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ»

 Б.А. Очиров  
"30" ноября 2022 г.

**ПРОГРАММА**

**ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

(ГОСТ 12.0.004-2015)

с. Баргузин  
2022 г.

## ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж работников проводит уполномоченный по охране труда (лицо, назначенное приказом по ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ»

Вводный инструктаж проводят в помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий.

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с характером работы в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.

После прохождения вводного инструктажа, но перед тем как приступить к самостоятельному выполнению работ, вновь поступивший работник должен пройти первичный инструктаж на рабочем месте у руководителя структурным подразделением. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте и допуске к работе руководитель структурным подразделением, отделом делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

### 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» 671610, РБ, с.Баргузин, ул.Партизанская, 87  
Деятельность ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ».

Предметом деятельности Учреждения являются:

- осуществление медицинской деятельности,
- оказание медицинской помощи, стационарной, амбулаторно-поликлинической помощи, в том числе при осуществлении первичной медико-социальной помощи, специализированной медицинской помощи, профилактической медицине.

1.1. Требования настоящей программы вводного инструктажа распространяются на всех сотрудников, работающих в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ»

1.2. Каждый работающий обязан:

- Соблюдать трудовой договор (контракт) - соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обязуется представить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные

законодательством и иными нормативными и правовыми актами. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

-Соблюдать действующие «Правила внутреннего трудового распорядка», аккуратно выполнять порученную работу, технологическую дисциплину труда, выполнять требования правил и инструкций по охране труда, содержать в чистоте и порядке своё рабочее место, в установленном порядке проходить инструктаж по охране труда.

1.3. Трудовой договор (контракт) заключается на определённый срок не более 5-ти лет и на неопределённый срок, если в трудовом договоре не оговорён срок его действия.

1.4. Общее руководство работой по охране труда в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» осуществляется Главным врачом.

Непосредственное руководство работой по охране труда осуществляет уполномоченное лицо по охране труда (лицо, назначенное приказом).

1.5. Главный врач обеспечивает:

- создание безопасных условий труда, содержание оборудования, установки устройств в соответствии с нормами и правилами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;
- немедленное производство внеплановых работ, необходимых для предотвращения аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- привлечение к строгой ответственности нарушителей трудовой дисциплины, положений, правил, норм охраны труда в соответствии с основами законодательства Российской Федерации по охране труда.

1.6. Работники ГБУЗ «Баргузинской ЦРБ» обеспечивают:

- содержание в исправном состоянии помещений, оборудования, вентиляционных устройств, ограждающих и блокировочных устройств, рабочих мест, проходов, в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- своевременную выдачу спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и т. п.;
- организацию обучения подчиненного персонала, своевременную аттестацию и проверку знаний персонала, занятого наладкой и обслуживанием электротехнических установок(оборудования) и выполнение работ особой опасности;
- своевременную разработку и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, выдачу утверждённых инструкций работающим;
- расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее - Положение) с учетом статей 227 - 231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей - физических лиц с различными категориями работников (граждан).

1.7. Все работники должны выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные Единым Тарификационным Справочником, должностными инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда.

1.8. Работники, допустившие нарушение правил и инструкций по охране труда, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.



1.9. Следить за исправностью электрических розеток, сетевой электропроводки, вилок сетевого шнура, за исправностью радиоэлектронной аппаратуры, инструмента, средств индивидуальной защиты.

1.10. Заметив нарушение требований безопасности работниками, не относитесь к этому безучастно, а предупредите нарушителя о необходимости соблюдения требований правил и инструкций по охране труда.

1.11. При получении травмы прекратить выполнение работы, сами или через других работников сообщить об этом непосредственному руководителю, а в его отсутствие - вышестоящему начальнику, обратитесь за оказанием первой помощи в специализированное медицинское учреждение.

1.12. Находиться в помещении при выполнении медицинских работ без СИЗ запрещается.

1.13. Администрация ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» не имеет право привлекать работников к работам, связанных с опасностью для жизни и здоровья работающих, и обязана обеспечить здоровье и безопасные условия труда.

1.14. Постоянно воспитывайте в себе чувство заботы и ответственности как за личную, так и за безопасность работающих.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц, моложе 18 лет. Льготы и компенсации.

Трудовой договор-соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ»

### 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха - перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни, нерабочие праздничные дни, отпуска.

Трудовым законодательством предусмотрены особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Труд женщин:

- ограничивается применение труда женщин на определенных работах;

- предусмотрен перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- предоставляются отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, перерывы для кормления ребенка;
- существуют гарантии при направлении в командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни;
- установлены гарантии при расторжении трудового договора и др.

Труд молодежи:

- установлены работы, на которых запрещено применение труда лиц в возрасте до 18 лет;
- проводятся обязательные медицинские осмотры;
- предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск большей продолжительности;
- запрещены направления в командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- предусмотрены гарантии при расторжении трудового договора и др.
- Трудовым законодательством также устанавливаются различные гарантии и компенсации помимо общих гарантий и компенсаций в следующих случаях:
- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях.

2.3. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт , регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ».

За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрена ответственность в соответствии с трудовым законодательством (применение дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения).

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» утверждены

\_\_\_\_\_ 20 г.

2.4. Проведение работы по охране труда в ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ». Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.

В ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ».по решению общего собрания вводится выборное уполномоченное лицо специалиста по охране труда .

Уполномоченное лицо по охране труда проводит обучение по охране труда работников , а также осуществляет иную деятельность, связанную с ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ».и проведением мероприятий по охране труда.

Ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда несет Главный врач ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ».

Органы государственного управления охраной труда, органы государственного надзора и контроля проводят проверку соответствия деятельности ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» требованиям охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



## 2.5.Рабочее время и время отдыха.

2.5.1.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

2.5.2.Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

-для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю;

-для работников в возрасте от 14 до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для инвалидов I и II группы - не более 35 часов в неделю.

2.5.3.Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 60 минут.

2.5.4.Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

2.5.5.Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6-ти месяцев его непрерывной работы на предприятии. Отпуск за второй и последующие годы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков. О времени начала отпуска работник предупреждает работодателя не менее чем за две недели.

2.5.6.Ежегодный отпуск может быть поделён на части, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

2.5.7.Отпуск без сохранения заработной платы в количестве пяти календарных дней предоставляется работнику:

-при рождении ребёнка;

-регистрации брака;

-смерти близких родственников.

## 3. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ В ОСНОВНЫХ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ ОБЩЕСТВА. РАСПОЛОЖЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОТДЕЛОВ, ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

3.1 Общие правила поведения работников в помещениях учреждения.

Все работники приходят на работу и уходят с нее в соответствии с режимом работы и отдыха, установленным в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Допуск во вне рабочее время в офис возможен только после согласования необходимости присутствия в такое время. При этом время присутствия работника во вне рабочее время определяется заранее.

Работники ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

3.2.При выходе из помещений, ворот и т. п. убедитесь в отсутствии близко движущегося транспорта.

3.3.В производственных помещениях следует передвигаться только по предусмотренным проходам.

3.4.Не прикасайтесь к арматуре общего освещения и электропроводке, не открывайте и не проникайте за дверцы и ограждения электрических щитков, сборок и другой электроаппаратуры.

3.5.На неисправное электрооборудование должны быть вывешены плакаты «НЕ ВКЛЮЧАТЬ! РАБОТАЮТ ЛЮДИ.»

3.6.Применяйте оборудование только по его прямому назначению.

3.7. Перед эксплуатацией нового для Вас оборудования тщательно изучите инструкцию по его применению.

3.8. Все движущиеся и вращающиеся части оборудования должны иметь защитное ограждение. Не снимайте оградительные и защитные устройства при работе на оборудовании.

3.9. Не оставляйте без присмотра включенное электрооборудование, выключайте его при перерывах в работе, а по окончании рабочего дня - обесточьте.

3.10. Не касайтесь пусковых приборов, если вывешена табличка «НЕ ВКЛЮЧАТЬ! РАБОТАЮТ ЛЮДИ».

3.11. Не бегайте по лестницам и коридорам, не закрывайте и не открывайте резко двери помещений.

3.12. Не устраняйте неисправность в электропроводке, приспособлениях и инструменте, не производите сами замену электроламп и предохранителей в электросети, это должны делать специалисты.

3.13. Пользуйтесь светильниками стационарного местного освещения, имеющего отражатели из непросвечивающих материалов с защитным углом не менее 30 градусов, а при расположении светильников не выше уровня ваших глаз - с защитным углом не менее 10 градусов, питающимся напряжением не выше 42 Вольт в помещениях с повышенной опасностью.

3.14. В помещениях с высокими стеллажами (более 1500 мм) пользуйтесь специальными лестницами - стремянками.

3.15. Следите за исправностью оборудования, приборов, столов, стульев.

3.16. Не переносите карандаши, инструмент и другие колющие предметы в карманах спецодежды (халатах).

3.17. Запрещается курение во всех рабочих помещениях. Курить и пользоваться открытым огнем разрешается только в специально отведённых для этих целей местах.

3.18. Возгорание в действующих электроустановках тушить можно порошковыми или углекислотными огнетушителями, соблюдая правила приведения их в действие. Все остальные возгорания можно тушить песком, кошмой или пенными огнетушителями.

#### 4. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ

4.1. В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов, вентиляционные решетки должны регулярно чиститься и промываться от скапливающейся пыли и жировых паров. Запрещается загромождать проходы. Требования к расположению предметов в складских помещениях указаны в инструкции по охране труда для ответственного за хранение.

4.2. Каждый работник предприятия обязан соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее. Работники должны следить за опрятностью внешнего вида,



- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током;
- молнией;
- излучением;
- укусы насекомых и пресмыкающихся,
- телесные повреждения, нанесенные животными,
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекших за собой необходимость перевода на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть, если они произошли:
  - а) во время проведения ремонтных работ.
  - б) во время поездки к месту производства работ

6.4. Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Трудового Кодекса и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

6.5. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю работ, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

6.6. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток составить акт по форме Н-1.

6.7. Руководитель учреждения незамедлительно принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, и утверждает 2 экземпляра акта по форме Н-1. Акт формы Н-1 с материалами расследования подлежит хранению в течение 45 лет на предприятии, где взят на учет несчастный случай.

6.8. Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили администрации предприятия в течение рабочей смены, или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учетом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

6.9. Один экземпляр утвержденного руководителем учреждения акта по форме Н-1



пострадавший или лицо, представляющее его интересы, должен получить на руки по окончании расследования.

6.10. При получении травмы на производстве администрация, по окончании расследования несчастного случая, обязана выдать работнику на руки один экземпляр акта по форме Н-1. В случае отказа администрации в составлении акта по форме Н-1, а также при несогласии с содержанием акта формы Н-1 конфликт рассматривает назначенная комиссия приказом по ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ». государственный инспектор по охране труда или суд.

6.11. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

## 7. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. СПОСОБЫ И СРЕДСТВА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПОЖАРОВ, ВЗРЫВОВ, АВАРИЙ. ДЕЙСТВИЕ ПЕРСОНАЛА ПРИ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИИ

Все работники должны допускаться к работе только после прохождения пожарного инструктажа.

Все работники обязаны изучить план эвакуации на случай пожара, знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, не допускать действий, которые могут привести к пожару.

Основные причины пожаров на предприятии:

- неосторожное обращение с огнем;
- оставленные без присмотра электроприборы;
- проведение с нарушениями требований правил пожарной безопасности огневых, строительных и других пожароопасных работ;
- курение в неустановленных местах;
- использование легковоспламеняемых веществ;
- нарушение технологий.

Работники должны уметь пользоваться имеющимися огнетушителями.

Доступ к первичным средствам пожаротушения и электроштам должен быть свободным.

Руководство обязано требовать от всех работников и посетителей соблюдения правил пожарной безопасности. Необходимо следить за правильной эксплуатацией электрооборудования, электроприборов и электроосвещения.

7.1. Каждый работник ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» должен:

- выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима;
- усвоить, где находятся первичные средства пожаротушения, какие подручные средства можно применять при тушении пожара, а также расположение аварийных (запасных) выходов;
- курить только в специально отведенных и оборудованных местах;
- при работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, воду и др.);
- уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за

исключением дежурного освещения;

- обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать непосредственному руководителю.

7.3. При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить по телефону 01 в пожарную команду

7.4. В распоряжении ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, салфетки, тряпки и др.;
- забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки
- "жучками";

## 8.ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ.МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ.

8.1.Опасными и вредными производственными факторами, опасными для жизни и здоровья человека, являются:

- движущиеся машины и механизмы, незащищенные подвижные узлы и элементы механизмов;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, а также поверхности оборудования и материалов;
- уровень вибрации;
- опасный уровень напряжения в электрической цепи;
- недостаточная освещенность рабочего места (зоны);
- повышенная или пониженная влажность воздуха.

8.2.Основными мерами защиты от поражения электрическим током являются:

- защита токоведущих частей, находящихся под напряжением, от случайного прикосновения;
- защитное заземление;
- зануление;
- двойная изоляция электроинструментов;
- защитное отключение;
- контроль и профилактика изоляции, регулярные замеры сопротивления изоляции.

## 9.ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ.

9.1.Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора (электротока, химических веществ, воды, механического воздействия и др.) с использованием штатных и подручных средств и безопасных для себя приёмов.

9.2.Оценить состояние пострадавшего, освободить от стесняющей дыхание одежды, при необходимости, вынести пострадавшего на свежий воздух.

9.3.Определить характер и степень повреждения, для чего осторожно освободить поврежденные участки, части тела и принять решение о мерах неотложной помощи.



9.4 Выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего в порядке срочности - восстановить дыхание, остановить кровотечение, и мобилизовать место перелома, наложить повязки и т.д.

9.5 Поддерживать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинских работников.

9.6 При электрических травмах, оказывающий помощь должен освободить пострадавшего от действия электрического тока, обесточив электроустановку (отключить рубильник, перерубить провода). при этом необходимо соблюдать правила собственной безопасности.

9.7. При механических травмах пострадавшего следует уложить на ровную жесткую поверхность, наложить стерильную повязку на рану и отправить в медицинское учреждение.

При сильном кровотечении накладывается на сухую чистую повязку жгут выше точки кровотечения. Жгут накладывается не более, чем на 2 часа, поэтому под него кладется записка с указанием точного времени наложения.

9.8. При попадании на кожу кислоты или щелочи пораженное место промывается большим количеством воды, обрабатывается раствором борной или уксусной кислоты, накладывается стерильная повязка.

9.9. Инородное тело, попавшее в глаз, удаляется промыванием водой, направленной от виска к носу.

Во всех случаях травматизма после оказания первой помощи обратиться к врачу.

Специалист по ОТ  
ГБУЗ "Баргузинская ЦРБ



К.С. Кононова